

CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CÔNG TY IVS

Tại IVS các nhà quản trị của chúng tôi tin rằng: CHỈ NHỮNG NHÂN VIÊN ĐƯỢC CHĂM SÓC TOÀN DIỆN VỀ VẬT CHẤT VÀ TINH THẦN TRONG MỘT CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ TOÀN DIỆN THÌ MỚI CÓ THỂ TẠO RA CÁC SẢN PHẨM / DỊCH VỤ CHẤT LƯỢNG CAO, ĐÁP ỨNG HIỆU QUẢ NHU CẦU CỦA MỌI KHÁCH HÀNG!

Vì thế, chúng tôi toàn lực xây dựng, liên tục cải tiến để hoạch định một chiến lược nhân sự lấy nhân viên làm trung tâm/EMPLOYEE FIRST với:

→ 3 mục tiêu cơ bản:

- **LÀM CHO NHÂN VIÊN CẢM THẤY** : IVS là một công ty tràn đầy cảm hứng sáng tạo
- **LÀM CHO NHÂN VIÊN CẢM THẤY** : IVS là một công ty tràn đầy niềm hứng khởi làm việc
- **LÀM CHO NHÂN VIÊN CẢM THẤY** : IVS là một công ty tràn đầy không khí ấm cúng, gắn kết gia đình

→ 3 tiêu chí, công cụ cơ bản điều chỉnh quan hệ công ty - nhân viên, nhân viên - nhân viên :

- **TRÁCH NHIỆM**
- **CHUYÊN NGHIỆP**
- **TÔN TRỌNG**

BẠN CÓ SẴN LÒNG TRẢI NGHIỆM CÙNG VỚI CHÚNG TÔI?

I. Chính sách tiền lương, phụ cấp, ngày phép, ngày giờ làm việc.

- Lương trả theo năng lực nhân viên thông qua cơ chế lương dự án.
- Trả lương theo nhiệm vụ.
- Xét tăng lương CƠ BẢN 1 lần/năm. (Trên cơ bản nhân viên công ty IVS không cần đợi 1 năm mới có thể thay đổi mức thu nhập mà mức thu nhập gia tăng theo năng suất và kinh nghiệm nhân viên đóng góp thực tế vào dự án.)
- Công tác phí trong nước, ngoài nước rõ ràng, đầy đủ.
- Trợ cấp nhà ở.
- Trợ cấp điện thoại.
- Trợ cấp tham gia các câu lạc bộ ngoại khóa.
- Trợ cấp bằng cấp cho nhân viên đạt chứng chỉ tiếng Nhật, chứng chỉ quản lý dự án (như PMF, PMP), SAP Consultant, Chứng chỉ lập trình Java, .Net lên đến 1,000,000/lần.
- Trả tiền tăng ca đầy đủ theo luật lao động hiện hành.
- 12 ngày phép/năm. Làm việc 5 năm được thêm 1 ngày phép.
- Làm việc từ thứ 2 đến thứ 6.

- Nhân viên nữ làm việc trên 3 năm và có hợp đồng không xác định thời hạn thì được làm việc 7 giờ/ngày.

II. Chính sách thưởng.

- Tết nguyên đán (thưởng tối thiểu tháng lương 13 và lên đến tháng lương thứ 18 tùy tình hình kinh doanh), 2/9, 30/4 (tối thiểu 10% tùy tình hình kinh doanh).
- Thưởng theo quý.
- Thưởng theo dự án.
- Thưởng cá nhân xuất sắc.
- Thưởng thâm niên nhân viên 5 năm, 10 năm một chuyến du lịch trị giá 5 triệu (5 năm), 10 triệu (10 năm) và được nghỉ 03 ngày có hưởng lương.
- Thưởng nhân viên giới thiệu dự án, tiền thưởng từ 2 -> 5% trên báo giá cho khách hàng.
- Thưởng giới thiệu nhân sự cho công ty lên đến 70,000,000/ trường hợp.

III. Chính sách bảo hiểm và chăm sóc sức khỏe.

- Đóng Bảo hiểm đầy đủ theo qui định luật lao động hiện hành.
- Khám sức khỏe hàng năm tại các cơ sở y tế uy tín chất lượng cao.
- Trợ cấp nuôi con nhỏ dưới 3 tuổi : 500,000/bé/tháng.
- Trợ cấp chủng ngừa (vaccine) con nhân viên dưới 3 tuổi: 3,000,000/bé/ năm.
- Chúc mừng sinh con mới: 10,000,000/bé.
- Chúc mừng đám cưới: 10,000,000/nhân viên (tùy thâm niên nhân viên)
- Thăm hỏi nhân viên ốm đau, nằm viện.
- Có chế độ thăm hỏi gia đình nhân viên ốm đau, tang chế.
- Bảo hiểm tai nạn 24/24 cho các trường hợp thường xuyên công tác trong nước.
- Bảo hiểm công tác nước ngoài.

IV. Chính sách đào tạo và thăng tiến.

- Các khóa đào tạo kỹ năng và nghiệp vụ liên tục được tổ chức cho các nhóm đối tượng khác nhau, với hình thức đào tạo và kiểm tra đa dạng, đáp ứng nhu cầu học tập thường xuyên để không ngừng nâng cao trình độ của nhân viên công ty IVS.
- Được tham gia các lớp học ngoại ngữ tiếng Anh, tiếng Nhật.
- Có cơ hội đi onsite Nhật Bản & các nước Đông Nam Á dài hạn hay ngắn hạn từ 1 tuần đến vài năm.
- Các lớp đào tạo về kỹ thuật.
- Riêng sinh viên mới ra trường có chương trình fresher (có hưởng trợ cấp) nhằm đào tạo cách làm việc, kỹ thuật cơ bản.

- Chọn lọc và có chế độ đào tạo riêng biệt cho các bạn có khả năng cao để làm các vị trí như BSE, PL.
- Chiến lược đào tạo nhân lực trẻ: IVS tin tưởng tuyển dụng và đào tạo các thế hệ trẻ kế tiếp là chìa khoá cho sự phát triển bền vững của công ty .
- Chế độ chu cấp kinh phí đi đào tạo bên ngoài (Theo thực tế năm 2017 lên đến 5,000\$/trường hợp. Thông thường là 100\$->200\$/trường hợp)

V. Chính sách hỗ trợ tài chính.

- Nhân viên có hoàn cảnh khó khăn được công ty hỗ trợ vay tiền mặt lãi suất 0% hay 6%/năm theo từng gói vay.

VI. Chính sách phúc lợi, văn hóa.

- Sinh nhật, trung thu, 8/3, 20/10, Tết đều có quà cho nhân viên.
- Tặng quà dịp quốc tế thiếu nhi cho con nhân viên.
- Du lịch mỗi năm 1 lần ở resort tiêu chuẩn 4, 5 sao.
- Tham gia teambuilding dự án để gia tăng tinh thần đồng đội.
- Mỗi ngày được breaktime từ 15 đến 30 phút chiều để tập thể dục, giao lưu tăng cường giao tiếp và ăn nhẹ.
- Chương trình Premium Friday giải trí cuối tuần.
- Có nhiều câu lạc bộ ngoại khóa do công ty tổ chức và quản lý như võ thuật (Judo, Kendo), Đá banh, văn nghệ, Calisthenic movement.
- Hoạt động thiện nguyện.
- Hỗ trợ ăn làm việc ngoài giờ.
- Tham gia các event lớn của công ty như Sinh nhật công ty, Year End Party.
- Cơ hội đi công tác các chi nhánh công ty ở trung tâm thành phố Cần Thơ, Nha Trang, Hà Nội, hay tại văn phòng chính ở Hồ Chí Minh.

※ Chính sách có khác nhau tùy theo chi nhánh. Và có thể có cập nhật ở từng thời điểm. Chúng tôi sẽ giải thích rõ ràng khi thực hiện hợp đồng.

End.